

Projection actuarielle du Système Différentiel

Réunion paritaire du 2 février 2021

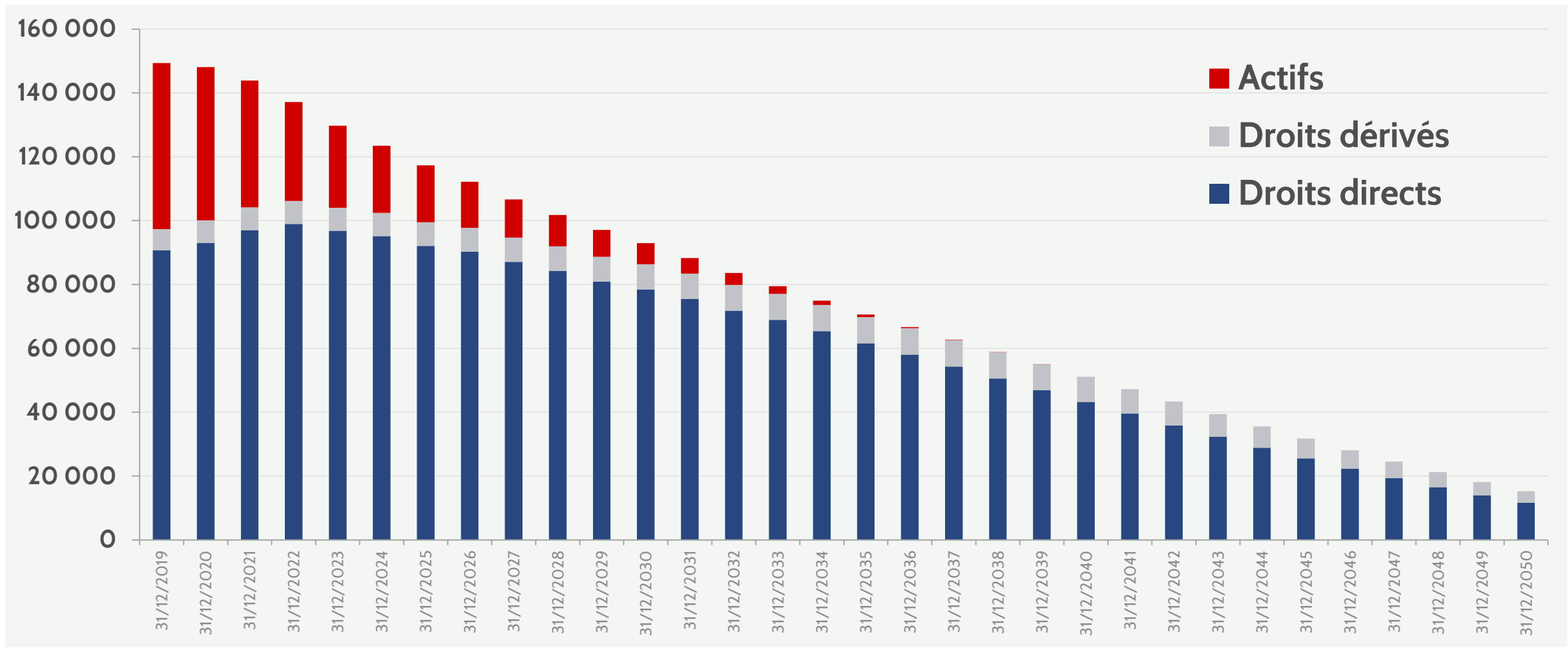


Sommaire

1. Rappels
2. Impact d'une évolution des paramètres
3. Annexes

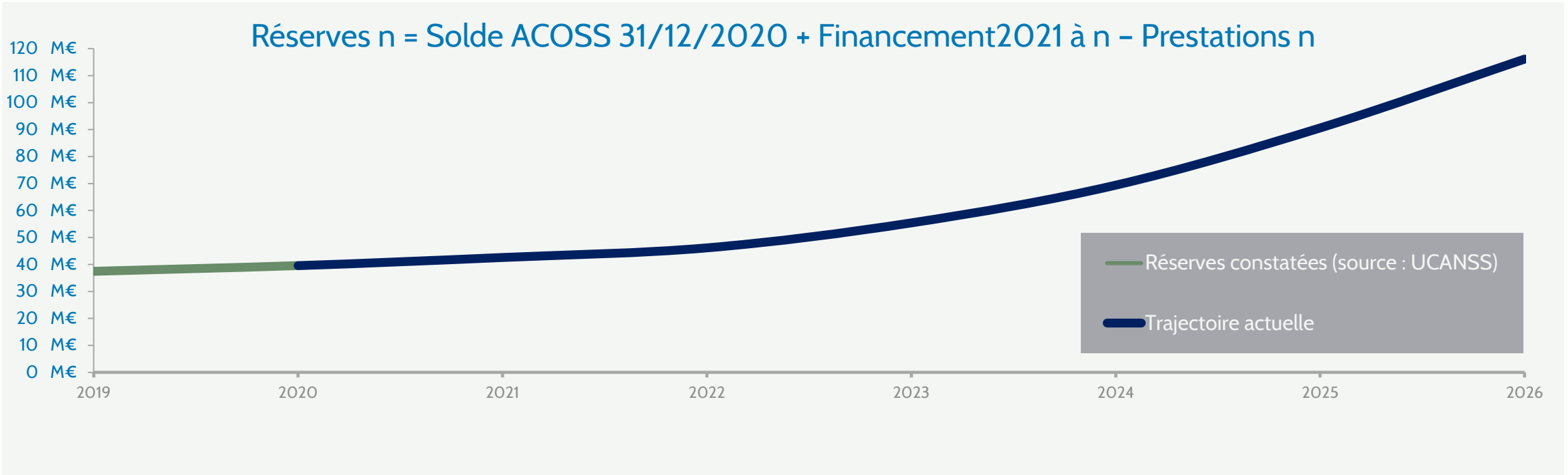
1. Rappels

1.1. Projection des effectifs



1. Rappels

1.2. Projection des réserves



En Millions d'€

Année de projection	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Trajectoire actuelle	37,5	39,6	42,6	46,2	55,4	69,4	90,6	116,1
Evolution		+6%	+8%	+8%	+20%	+25%	+31%	+28%

2. Impact d'une évolution des paramètres

2.1. Les paramètres modifiables

Paramètre	Financement du système	Indexation des prestations	Seuil de versement en capital	Frais de gestion	Périodicité de versement
Valeur	2,01 %	Agirc-Arrco	160,4 €	0 %	Trimestrielle
Origine	Le Système Différentiel est financé par une contribution de 2,01 % de la masse salariale, à la charge des employeurs	L'indexation est prévue aux articles 12-2-4 (actualisation du différentiel) et 14-2 (revalorisation des pensions) du protocole d'accord de 1993	Capital versé lorsque le montant du différentiel est inférieur à 4,75 % du PMSS Ce taux peut être modifié par décision de la Commission Paritaire	Malakoff Humanis souhaite refacturer une partie des coûts de gestion administrative au système	Le versement trimestriel est prévu à l'article 9-1 du protocole d'accord de 1993

2. Impact d'une évolution des paramètres

2.1. Les paramètres modifiables

Paramètre	Financement du système	Indexation des prestations	Seuil de versement en capital
Valeur	2,01 %	Agirc-Arrco	160,4 €
Origine	Le Système Différentiel est financé par une contribution de 2,01 % de la masse salariale, à la charge des employeurs	L'indexation est prévue aux articles 12-2-4 (actualisation du différentiel) et 14-2 (revalorisation des pensions) du protocole d'accord de 1993	Capital versé lorsque le montant du différentiel est inférieur à 4,75 % du PMSS Ce taux peut être modifié par décision de la Commission Paritaire

Paramètres étudiés



2. Impact d'une évolution des paramètres

2.2. Description des tests de sensibilité

Impact sur les prestations



Libellé	Description	Taux d'indexation	Plancher revalorisation des pensions	Seuil de conversion en capital (% PMSS / € au 31/12/2019)	Frais de gestion
Actuel	Trajectoire actuelle	50%	0,00%	4,75 % / 160,4 €	0,00%
Sensibilité 1	Revalorisation des pensions avec un plancher de 1,00 %	50%	1,00%	4,75 % / 160,4 €	0,00%
Sensibilité 2	Hausse de la revalorisation des pensions au niveau de celle des droits différés avec un plancher de 0,50 %	100%	0,50%	4,75 % / 160,4 €	0,00%
Sensibilité 3	Seuil de conversion en capital à 10 % du PMSS	50%	0,00%	10,00 % / 337,7 €	0,00%

Impact sur les financements



Libellé	Taux de cotisation
Actuel	2,01%
Sensibilité A	1,80%
Sensibilité B	1,70%

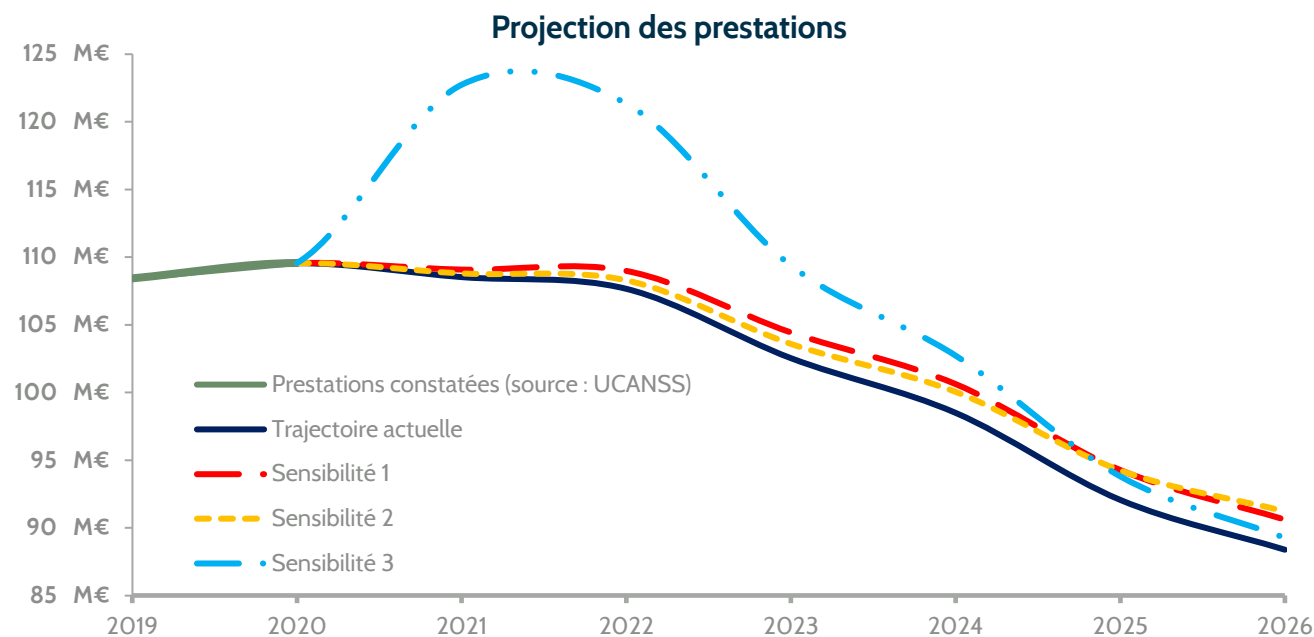
2. Impact d'une évolution des paramètres

2.3. Impact sur les prestations (1/2)

Libellé	Description	Taux d'indexation	Plancher revalorisation des pensions	Seuil de conversion en capital (% PMSS / € au 31/12/2019)	Frais de gestion
Actuel	Trajectoire actuelle	50%	0,00%	4,75 % / 160,4 €	0,00%
Sensibilité 1	Revalorisation des pensions avec un plancher de 1,00 %	50%	1,00%	4,75 % / 160,4 €	0,00%
Sensibilité 2	Hausse de la revalorisation des pensions au niveau de celle des droits différés avec un plancher de 0.50 %	100%	0,50%	4,75 % / 160,4 €	0,00%
Sensibilité 3	Seuil de conversion en capital à 10 % du PMSS	50%	0,00%	10,00 % / 337,7 €	0,00%

En Millions d'€

Année de projection	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Actuel	108,4	109,6	108,5	107,7	102,5	98,5	92,1	88,4
Sensibilité 1	108,4	109,6	109,1	109,0	104,4	100,6	94,3	90,6
Sensibilité 2	108,4	109,6	108,8	108,3	103,6	100,1	94,3	91,2
Sensibilité 3	108,4	109,6	122,7	121,3	109,4	102,7	93,8	89,3



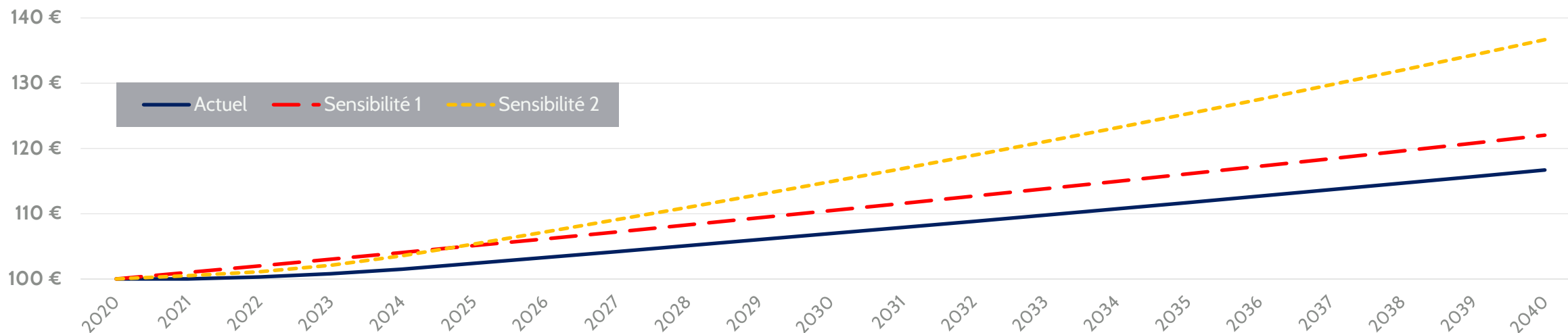
En Millions d'€

Ecart entre la trajectoire actuelle et les tests de sensibilité								
Année de projection	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Sensibilité 1	-	-	+0,5	+1,3	+1,9	+2,1	+2,2	+2,2
Sensibilité 2	-	-	+0,3	+0,6	+1,0	+1,6	+2,2	+2,8
Sensibilité 3	-	-	+14,2	+13,7	+6,8	+4,2	+1,7	+0,9

2. Impact d'une évolution des paramètres

2.3. Impact sur les prestations (2/2)

Evolution d'une pension de 100 € à fin 2020



Scénario	Description	Taux d'indexation	Plancher revalorisation des pensions
Actuel	Trajectoire actuelle	50%	0,00%
Sensibilité 1	Revalorisation des pensions avec un plancher de 1,00 %	50%	1,00%
Sensibilité 2	Hausse de la revalorisation des pensions au niveau de celle des droits différés avec un plancher de 0,50 %	100%	0,50%

Note : le scénario de sensibilité n°3 n'a pas d'impact direct sur la revalorisation des pensions et n'est donc pas présenté sur cette page.

2. Impact d'une évolution des paramètres

2.4. Impact sur les financements

Libellé	Taux de cotisation
Actuel	2,01%
Sensibilité A	1,80%
Sensibilité B	1,70%

En Millions d'€

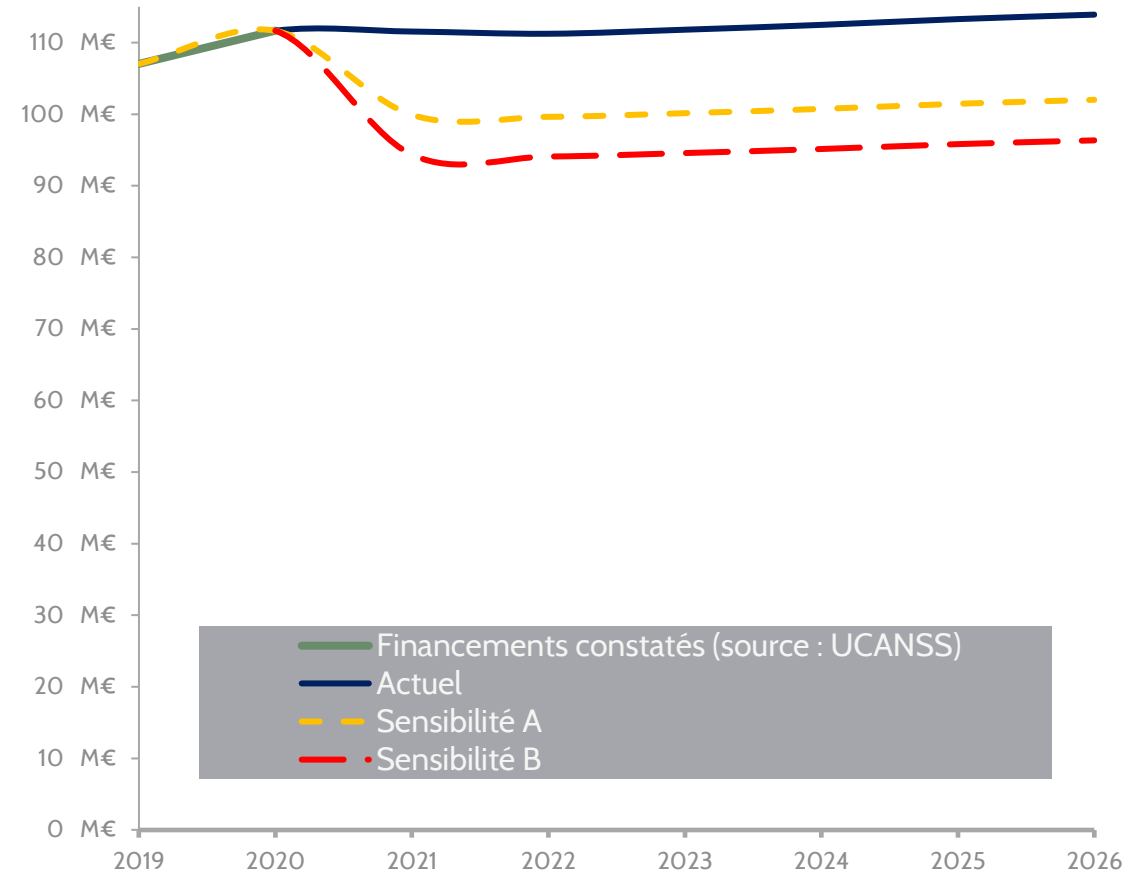
Année de projection	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Actuel	107,0	111,7	111,6	111,2	111,8	112,5	113,3	113,9
Sensibilité A	107,0	111,7	99,9	99,6	100,1	100,7	101,5	102,0
Sensibilité B	107,0	111,7	94,3	94,1	94,6	95,1	95,8	96,3

Écarts entre la trajectoire actuelle et les tests de sensibilité

Sensibilité A	-	-	-11,7	-11,6	-11,7	-11,8	-11,8	-11,9
Sensibilité B	-	-	-17,2	-17,2	-17,2	-17,3	-17,5	-17,6

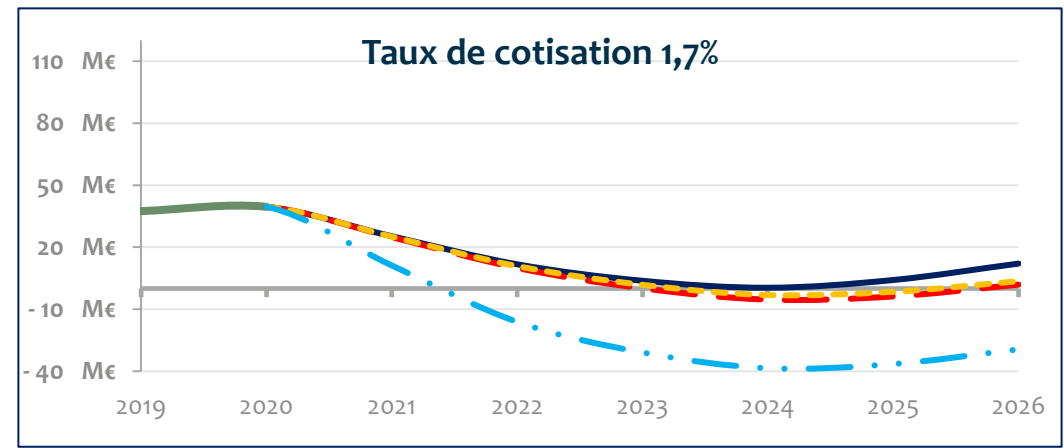
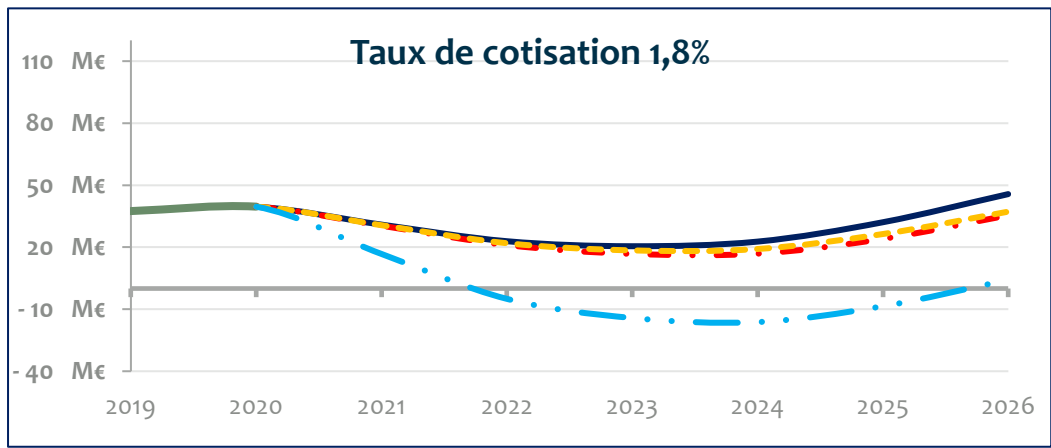
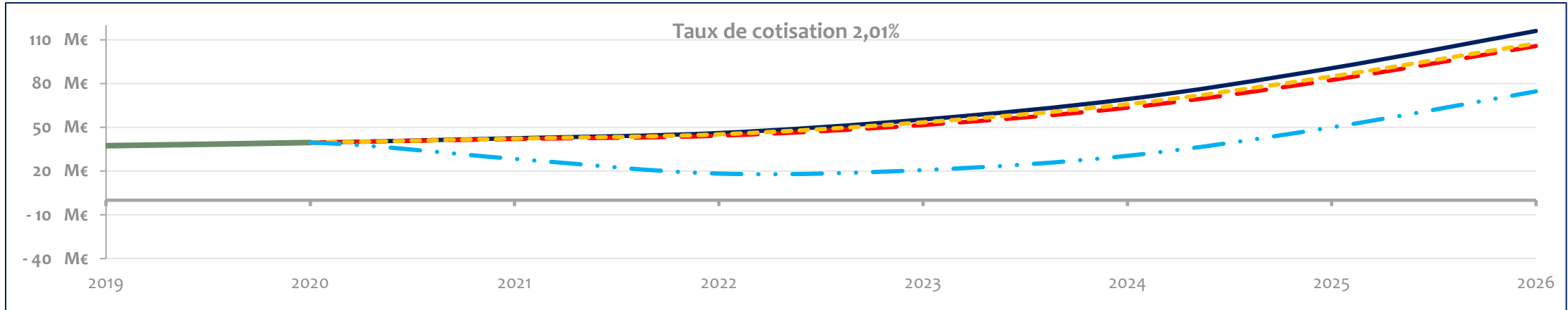
Les financements 2019 et 2020 sont communiqués par l'UCANSS

Projection des financements



2. Impact d'une évolution des paramètres

2.5. Impact sur les réserves



— Réserves constatées (source : UCANSS) — Actuel — Sensibilité 1 — Sensibilité 2 — Sensibilité 3

3. Annexes

3.1. Rappels sur le Système Différentiel (1/2)

- Le **système différentiel** a été créé à effet au **1^{er} janvier 1994** dans le contexte de **l'intégration de l'ancien régime de la CPPOSS** au sein des régimes complémentaires ARRCO et AGIRC (*).
- Ce régime prévoit le versement d'une **pension viagère**, calculée pour l'ensemble des bénéficiaires au 31/12/1993 par application d'une formule rendant compte de la différence entre :
 - les droits acquis au titre de l'ancien régime de la CPPOSS,
 - et les droits acquis à cette date au titre des points ARRCO et AGIRC reconstitués.
- Les droits ainsi évalués au 31/12/1993 font l'objet d'un abattement dépendant de l'ancienneté des salariés concernés au 31/12/1993 au sein des Organismes de Sécurité Sociale.

3. Annexes

3.1. Rappels sur le Système Différentiel (2/2)

■ Le régime revêt donc le caractère :

- ▷ d'un **régime fermé** (les bénéficiaires sont les salariés dans un Organisme de Sécurité Sociale au 31/12/1993),
- ▷ **sans condition de présence au moment du départ en retraite** (il ne s'agit donc pas d'un régime de type L137-11 du Code de la Sécurité sociale),
- ▷ et dont **les droits ont été cristallisés au 31/12/1993**.

■ Le protocole d'accord de 1993 prévoit les conditions de **revalorisation** :

- ▷ des droits acquis (actifs ou anciens actifs n'ayant pas liquidé leur rente différentielle) d'une part,
- ▷ des droits en cours de service (prestataires) d'autre part,

■ qui sont calées sur tout ou partie de l'évolution de la **valeur de service des régimes ARRCO et AGIRC** (*).

(*) L'Accord National Interprofessionnel du 17 novembre 2017 a acté la fusion des régimes AGIRC et ARRCO à effet du 1^{er} janvier 2019. Dorénavant, le régime unifié est dénommé Agirc-Arrco.

3. Annexes

3.2. Effectifs au 31/12/2019

Catégorie	Sexe	Effectifs	Proportions (en %)	Proportions dans la catégorie (en %)	Âge moyen	Droits moyens/rentes moyennes
Actifs et Radiés	Femmes	46 119	29%	77%	57,9 ans	154 €
	Hommes	13 462	9%	23%	58,9 ans	234 €
	Sous-total	59 581	38%	100%	58,1 ans	172 €
Retraités de droits directs	Femmes	69 669	44%	76%	72,3 ans	836 €
	Hommes	21 908	14%	24%	72,9 ans	1 622 €
	Sous-total	91 577	58%	100%	72,4 ans	1 024 €
Retraités de droits dérivés	Femmes	4 689	3%	75%	84,2 ans	1 971 €
	Hommes	1 579	1%	25%	80,5 ans	906 €
	Sous-total	6 268	4%	100%	83,2 ans	1 702 €
Total		157 426	100%	-	67,4 ans	728 €

3. Annexes

3.3. Evolution des réserves

Poste	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Réserves au 01/01	27,7 M€	30,4 M€	33,0 M€	35,8 M€	39,5 M€	38,9 M€	37,5 M€
Financements (+)	111,0 M€	110,5 M€	109,7 M€	109,8 M€	108,1 M€	107,0 M€	111,7 M€
Versements à Malakoff (-)	108,3 M€	107,9 M€	107,0 M€	106,1 M€	108,7 M€	108,4 M€	109,6 M€
<i>Solde annuel</i>	+2,7 M€	+ 2,6 M€	+ 2,8 M€	+3,7 M€	-0,6 M€	- 1,4 M€	+2,1 M€
Réserves au 31/12	30,4 M€	33,0 M€	35,8 M€	39,5 M€	38,9 M€	37,5 M€	39,6 M€

Source : UCANSS

3. Annexes

3.4. Hypothèses de projection

Frais de gestion	0,00 %
Taux de réversion	60 %
Fractionnement des rentes	Trimestriel
Mode de versement	Echu
Dérive annuelle du PASS * (* Plafond Annuel de la Sécurité Sociale)	2 %
Seuil de conversion des petites rentes en capital (en % du Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale) :	4,75 % 160,4 € au 31/12/2019
Barème de conversion en capital :	Barème Agirc-Arrco

Hypothèses démographiques

Tables de mortalité	INSEE 12-16
---------------------	-------------

Hypothèses de comportements sociaux

Taux de nuptialité au moment du décès :	
- des hommes	60 %
- des femmes	20 %
Différence d'âge H-F :	
- pour les veufs	+1 an
- pour les veuves	-3 ans
Âge pivot de non-liquidation des rentes	70 ans

3. Annexes

3.5. Historique des revalorisations

Date d'effet	Moyenne arithmétique des taux de revalorisation des points Agirc-Arrco
01/04/2001	2,09%
01/04/2002	1,60%
01/04/2003	1,59%
01/04/2004	1,75%
01/04/2005	2,01%
01/04/2006	1,65%
01/04/2007	1,70%
01/04/2008	1,46%
01/04/2009	1,30%
01/04/2010	0,72%
01/04/2011	1,26%
01/04/2012	2,30%
01/04/2013	0,65%
01/04/2014	0,00%
01/04/2015	0,00%
01/11/2016	0,00%
01/11/2017	0,00%
01/11/2018	0,60%
01/11/2019	1,00%

Année	Taux de revalorisation des droits différés	Taux de revalorisation des pensions	Rapport revalorisation pension / revalorisation droits différés
2002	2,10%	1,05%	50%
2003	1,60%	0,80%	50%
2004	1,60%	0,80%	50%
2005	1,75%	0,88%	50%
2006	2,00%	1,00%	50%
2007	1,65%	1,16%	70%
2008	1,71%	1,20%	70%
2009	1,46%	1,10%	75%
2010	1,34%	1,01%	75%
2011	0,72%	0,54%	75%
2012	1,26%	0,95%	75%
2013	2,30%	1,73%	75%
2014	0,65%	0,49%	75%
2015	0,00%	0,00%	-
2016	0,00%	1,00%	-
2017	0,00%	0,00%	-
2018	0,00%	2,00%	-
2019	0,60%	0,30%	50%
2020	1,00%	0,00%	0%

3. Annexes

3.6. Projection des effectifs

en milliers

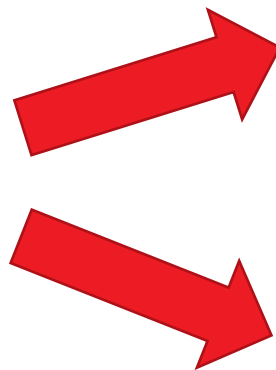
Au 31/12	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
Actifs	52	48	40	31	26	21	18	14	12	10	8	7	5	4	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Retraités de droits directs	91	93	97	99	97	95	92	90	87	84	81	78	75	72	69	65	62	58	54	51	47	43	40	36	32	29	26	22	19	17	14	12
Retraités de droits dérivés	7	7	7	7	7	7	7	7	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	7	7	6	6	5	5	4	4
Sous-total de retraités	97	100	104	106	104	102	100	98	95	92	89	86	83	80	77	74	70	66	63	59	55	51	47	43	39	36	32	28	25	21	18	15
Total	149	148	144	137	130	123	117	112	107	102	97	93	88	84	79	75	71	67	63	59	55	51	47	43	39	36	32	28	25	21	18	15

3. Annexes

3.7. Les hypothèses économiques

Taux d'inflation hors tabac	<ul style="list-style-type: none"> - 2020 : 0,20 % - 2021 : 0,60 % - 2022 : 1,00 % - 2023 : 1,40 % - à partir de 2024 : 1,75 %
------------------------------------	---

Revalorisation annuelle de la valeur de service du point Agirc-Arrco	Taux d'inflation hors tabac
---	-----------------------------



Revalorisation des droits différés ("actualisation du différentiel")	<ul style="list-style-type: none"> - 2020 : 1,00 % (revalorisation Agirc-Arrco du 01/11/2019) - 2021 : 0,00 % (revalorisation Agirc-Arrco du 01/11/2020) - à partir de 2022 : taux d'évolution du point Agirc-Arrco, par rapport à l'année civile précédente
---	---

Revalorisation des pensions	<p>50 % de la revalorisation des droits différés (mais 0 % en 2020)</p> <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2020 : 0,00 % - 2021 : 0,00 % - 2022 : 0,30 % - 2023 : 0,50 % - 2024 : 0,70 % - à partir de 2025 : 0,875 %
------------------------------------	--